

職員670名

罹患者を出さな
かった秘策

新型コロナウイルス感染症への取組み

対策プロジェクトチーム

- 看護師でもある園長がリーダー
- 常に最悪の状況を想定した準備と情報発信
- 予防対策周知と状況に応じた対応の確立
- 体調不良者の相談受付
- 職員への各種教育
- 産業医との連携

経営層と共に

- 経営幹部、代表園長、プロジェクトチームで週2回会議
- 職員と子どもの安全の確認
- 職員の働き方、保育の在り方についての議論と決定

職員を守る

- 感染予防対策の周知
- 罹患が疑われる場合の対応や医療機関の連絡先周知
- 感染リスクを最少にする為、在宅勤務の導入を決断
- 会議や打ち合わせは全てWEB会議で実施

子どもを守る

- 各家庭に寄り添った柔軟な対応
- 衛生活動に忠実に、新たな園生活、保育活動を提供
- 健康教育・食育の実施
- 独自開発のアプリを使って、保護者との情報共有
- 親子で楽しめる制作物や歌遊び等のInstagram 配信



Instagram
配信事例

私達のすべき事

お互いの命を守ること

子ども達の命と学び・遊びを守る事

- 理事長から職員へ激励メッセージ 動画配信
- カウンセラーによるカウンセリング 実施
- 法人独自でWEB上に「ONE ROOFチャンネル」開設、フリートーク場所やストレッチ等配信し各種交流場所の提供

職員のメンタルケア

- 在宅勤務中に職員が制作した手作り玩具を、無償で、在宅子どもと過ごす保護者に贈呈



社会貢献

- 新型コロナウイルス感染症から命を守る為の保育を、職員全員が考え、実行し、相互に各園の取り組みを共有

新しい保育のかたち

- 命を守る為の行動を一人一人が考えて実行
- 在宅勤務をいち早く導入
- 正社員は勿論、パート・アルバイトまで全額給与補償
- 朝礼は、WEBにて園勤務者と在宅勤務者合同で開催
- 働き方や手当の相談窓口設置

職員の働き方