

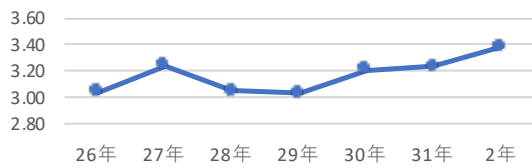
■従業員満足度調査 (年に1回全職員に実施)

1. 承認・意欲尺度

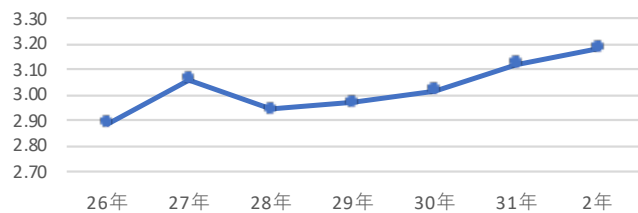
1. 新しいアイデアで進めていくことができる
2. 仕事上の改善案を提出し、率先して実施している
3. 全体の中での自分の役割が理解できている
4. 昇進に関する査定は、適切にされている
5. 昇進に関する査定は、公平である
6. 昇進・昇給は期待が適えられている

実施年度		1	2	3	4	5	6
26年	2014	3.04	2.89	3.59	2.96	3.00	2.81
27年	2015	3.24	3.06	3.77	3.05	3.06	2.94
28年	2016	3.05	2.94	3.75	2.95	2.96	2.82
29年	2017	3.03	2.97	3.76	3.02	2.98	2.95
30年	2018	3.21	3.01	3.77	3.06	3.06	2.93
31年	2019	3.23	3.12	3.82	3.09	3.10	3.00
2年	2020	3.39	3.18	3.76	3.16	3.16	2.98

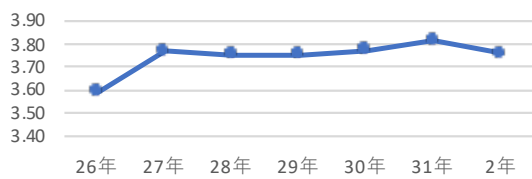
1.新しいアイデアで進めていくことができる



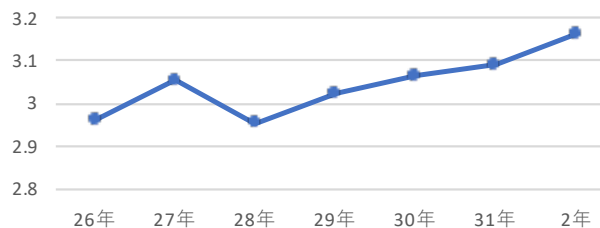
2.仕事上の改善案を提出し、率先して実施している



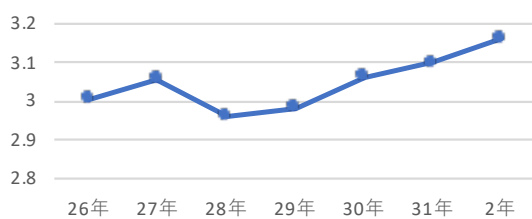
3.全体の中での自分の役割が理解できている



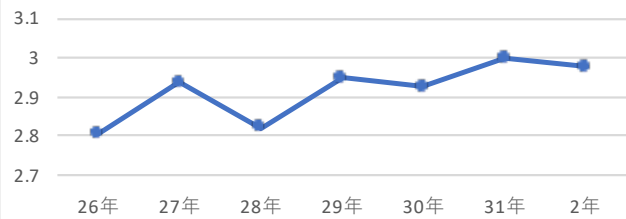
4.昇進に関する査定は、適切にされている



5.昇進に関する査定は、公平である



6.昇進・昇給は期待が適えられている

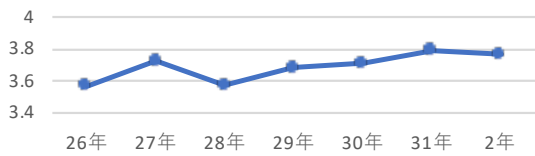


2. 所属感尺度

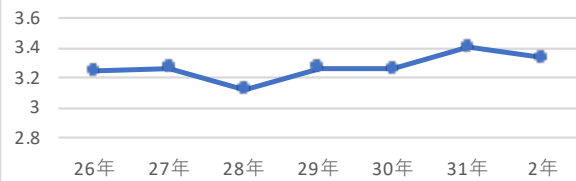
1. 上司や同僚とはお互いに誠実に接している
2. 仕事外のことも相談することが出来る雰囲気がある
3. グループ内や他部署との友好的な雰囲気がある
4. 間違っていることをちゃんと指摘する雰囲気がある
5. メンタルヘルス不調の人をサポートしようとする雰囲気がある

実施年度		1	2	3	4	5
26年	2014	3.57	3.24	3.34	3.53	3.12
27年	2015	3.72	3.26	3.45	3.62	3.02
28年	2016	3.57	3.12	3.31	3.39	3.11
29年	2017	3.68	3.26	3.37	3.43	3.21
30年	2018	3.71	3.26	3.49	3.47	3.16
31年	2019	3.79	3.41	3.57	3.46	3.34
2年	2020	3.77	3.33	3.59	3.43	3.43

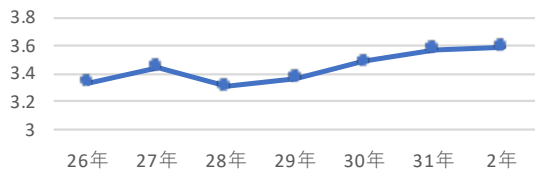
1. 上司や同僚とはお互いに誠実に接している



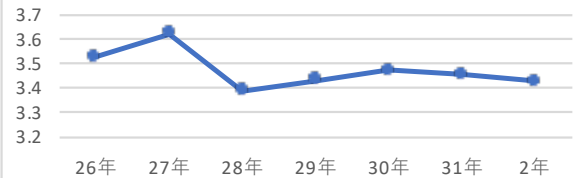
2. 仕事外のことも相談することが出来る雰囲気がある



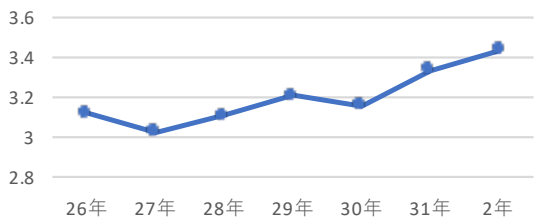
3. グループ内や他部署との友好的な雰囲気がある



4. 間違っていることをちゃんと指摘する雰囲気がある



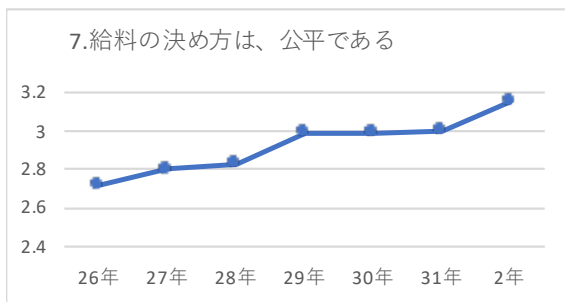
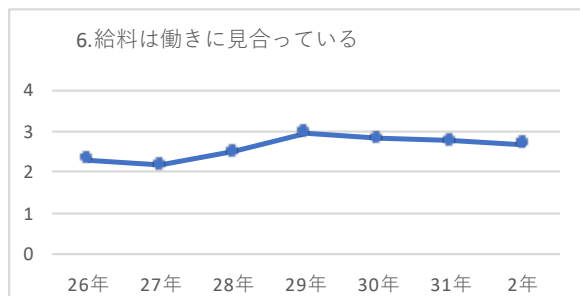
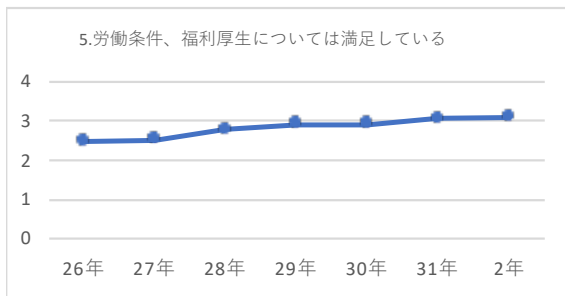
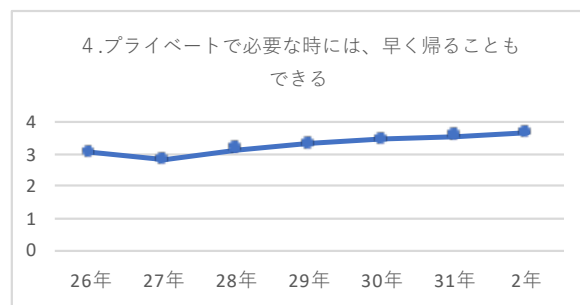
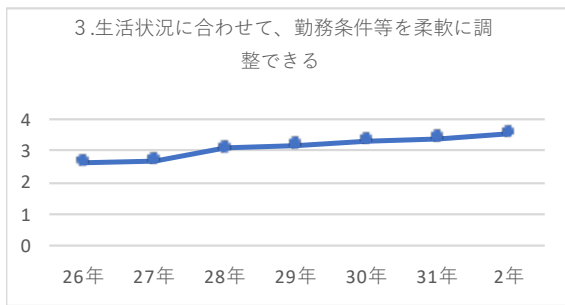
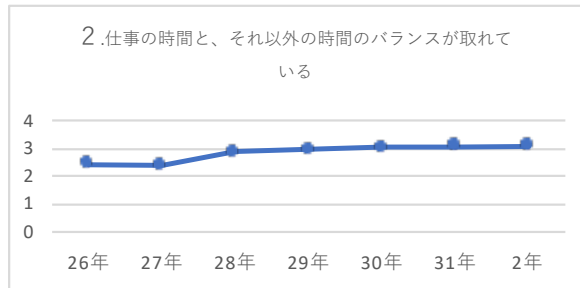
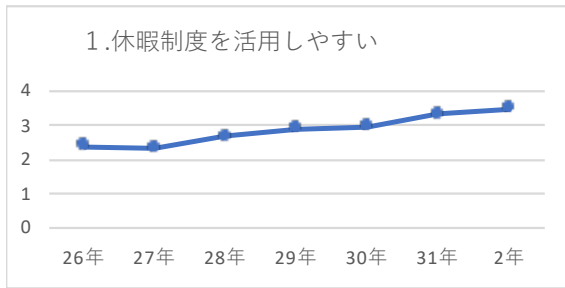
5. メンタルヘルス不調の人をサポートしようとする雰囲気がある



3. 所属感尺度

- 1. 休暇制度を活用しやすい
- 2. 仕事の時間と、それ以外の時間のバランスが取れている
- 3. 生活状況に合わせて、勤務条件等を柔軟に調整できる
- 4. プライベートで必要な時には、早く帰ることもできる
- 5. 労働条件、福利厚生については満足している
- 6. 給料は働きに見合っている
- 7. 給料の決め方は、公平である

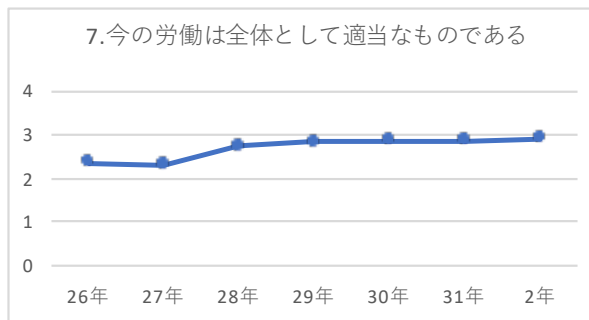
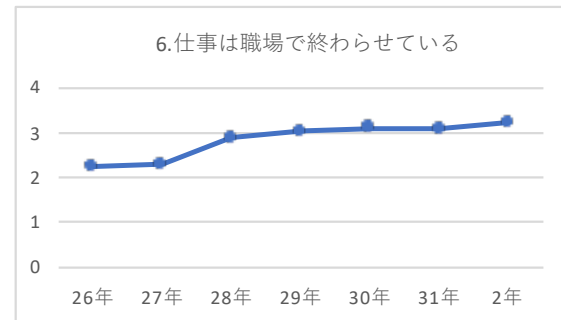
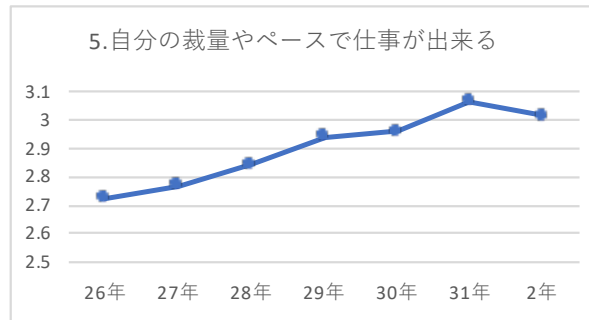
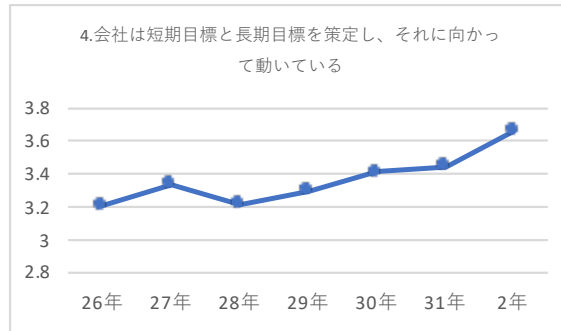
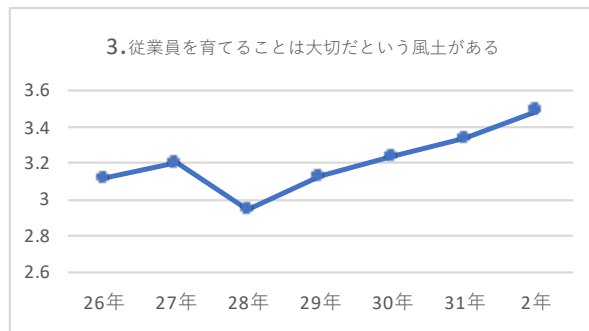
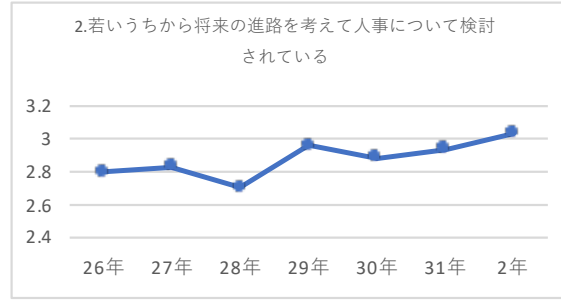
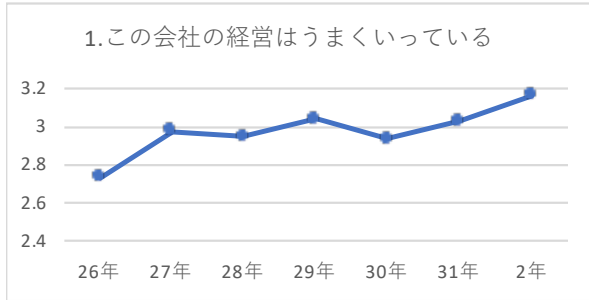
実施年度		1	2	3	4	5	6	7
26年	2014	2.37	2.43	2.62	3.05	2.48	2.30	2.72
27年	2015	2.33	2.39	2.70	2.83	2.53	2.18	2.80
28年	2016	2.66	2.86	3.09	3.16	2.76	2.50	2.83
29年	2017	2.89	2.95	3.20	3.31	2.90	2.96	2.99
30年	2018	2.98	3.04	3.34	3.46	2.91	2.83	2.99
31年	2019	3.31	3.06	3.39	3.55	3.05	2.78	3.00
2年	2020	3.47	3.07	3.54	3.67	3.09	2.70	3.15



4. 安全感尺度

- 1. この会社の経営はうまくいっている
- 2. 若いうちから将来の進路を考えて人事について検討されている
- 3. 従業員を育てることは大切だという風土がある
- 4. 会社は短期目標と長期目標を策定し、それに向かって動いている
- 5. 自分の裁量やペースで仕事ができる
- 6. 仕事は職場で終わらせている
- 7. 今の労働は全体として適当なものである

実施年度		1	2	3	4	5	6	7
26年	2014	2.73	2.80	3.12	3.21	2.72	2.25	2.37
27年	2015	2.97	2.83	3.20	3.34	2.77	2.29	2.31
28年	2016	2.95	2.71	2.95	3.22	2.84	2.88	2.74
29年	2017	3.04	2.96	3.13	3.30	2.94	3.03	2.85
30年	2018	2.93	2.89	3.24	3.41	2.96	3.10	2.87
31年	2019	3.03	2.94	3.33	3.45	3.06	3.09	2.87
2年	2020	3.16	3.03	3.49	3.66	3.01	3.24	2.91



5. 業務遂行環境

1. 職場の施設は、業務遂行に適している
2. 必要な用具や設備は十分に整備されている
3. 職場は、清潔に保たれている

実施年度		1	2	3
26年	2014	3.04	3.41	4.01
27年	2015	3.08	3.18	3.87
28年	2016	3.10	3.12	3.85
29年	2017	3.25	3.22	3.85
30年	2018	3.26	3.23	3.79
31年	2019	3.21	3.21	3.80
2年	2020	3.42	3.40	3.86

